

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อมุ่งชะลอและสกัดกั้นการระบาดของโรคดังกล่าว โดยเฉพาะคนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้ประกอบการอาชีพแรงงานในสถานประกอบการ โรงงาน หรือสถานที่ก่อสร้าง ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงและพบการระบาดเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อเป็นการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคที่เกิดจากคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาในการอนุญาตสิ้นสุดลงและบรรเทาผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงาน จึงจำเป็นต้องกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวไว้เป็นกรณีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๔ และมาตรา ๖๓/๒ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า คนต่างด้าวตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๒ ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวนอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๓ ให้คนต่างด้าวสามารถทำงานกับนายจ้างไปพลางก่อนได้จนถึงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อดำเนินการตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ให้นายจ้างนำคนต่างด้าวไปแสดงตนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สถานที่ทำงานของคนต่างด้าว ในระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อบันทึกภาพและ

จัดทำข้อมูลของคนต่างด้าว ทั้งนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ออกหลักฐานไว้ให้แก่นายจ้างเพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

(๒) ให้นายจ้างยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมด้วยเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขอที่อธิบดีกำหนดต่อนายทะเบียนภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้จัดทำข้อมูลตาม (๑) พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขออนุญาตฉบับละ ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานฉบับละ ๑,๓๕๐ บาท ณ ท้องที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว ดังต่อไปนี้

(ก) ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมการจัดหางาน

(ข) ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

(ค) สถานที่อื่นตามที่อธิบดีกำหนด

ข้อ ๔ ให้นายทะเบียนออกใบรับคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวพร้อมกับใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แก่นายจ้าง และให้คนต่างด้าวใช้ใบรับคำขอดังกล่าวคู่กับใบเสร็จรับเงินเพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าคนต่างด้าวได้รับการผ่อนผันให้ทำงานได้จนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๕ ให้คนต่างด้าวหรือนายจ้างใช้ใบรับคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวคู่กับใบเสร็จรับเงินแสดงต่อเจ้าหน้าที่เพื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนหรือทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คนต่างด้าวต้องขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง แต่ยังไม่มียศิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมในระหว่างเวลาที่ยังไม่มียศิทธิดังกล่าวให้คนต่างด้าวทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย ทั้งนี้ การทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยต้องได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เมื่อคนต่างด้าวหรือนายจ้างได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองแล้วให้นายจ้างยื่นหลักฐานดังกล่าวต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานต่อไป

ข้อ ๖ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว รวมทั้งเอกสารหรือหลักฐานแล้วเห็นว่าถูกต้องและครบถ้วน ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวมีสิทธิทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่ต้องกำหนดเงื่อนไขไว้ด้วยว่า ผู้ได้รับอนุญาตต้องจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคลและตรวจสุขภาพภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และต้องได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวด้วยภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ มิเช่นนั้น การอนุญาตให้ทำงานและการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจะสิ้นสุดลง

ข้อ ๗ คนต่างด้าวซึ่งนายจ้างได้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนและชำระค่าธรรมเนียมแล้ว ต้องดำเนินการดังต่อไปนี้ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

(๑) จัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคลที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด

(๒) ตรวจโรคต้องห้ามตามกฎหมายกระทรวงเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน

เมื่อคนต่างด้าวดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายจ้างยื่นใบรับรองของผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมซึ่งรับรองว่าคนต่างด้าวไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมายกระทรวงเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงานต่อนายทะเบียนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๘ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามข้อ ๖ ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ขอตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราวและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว หรือขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด และเมื่อคนต่างด้าวดำเนินการดังกล่าวแล้ว ให้นายจ้างยื่นหลักฐานการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อนายทะเบียนภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

(๒) ยื่นคำขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรและรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์บริหารการทะเบียนภาคสาขาจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด

ข้อ ๙ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศนี้ มีสิทธิทำงานกับนายจ้างได้ทุกประเภทงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตามมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง เช่นเดียวกับคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ โดยให้นำประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง เงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้านกับนายจ้าง ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามประกาศนี้ ถ้าออกจากงานจะต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม

ข้อ ๑๑ ให้นายจ้างซึ่งจ้างคนต่างด้าวตามประกาศนี้ ได้รับยกเว้นไม่ต้องแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานกับตนตามมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง เฉพาะการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นคำขออนุญาตทำงานตามข้อ ๓

ข้อ ๑๒ ให้ถือว่าการยื่นคำขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามประกาศนี้เป็นการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานกับนายจ้างให้นายทะเบียนทราบตามมาตรา ๖๔/๒

ข้อ ๑๓ ให้กระทรวงแรงงานส่งข้อมูลการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวให้กระทรวงสาธารณสุขเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมโรคต่อไป

ข้อ ๑๔ นอกจากใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุลง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานเป็นอันสิ้นสุดเมื่อ

(๑) คนต่างด้าวหรือนายจ้างไม่ดำเนินการตามประกาศนี้

(๒) การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวเป็นอันสิ้นสุดลงตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สุชาติ ชมกลิ่น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน