

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ตามที่ได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อให้คนต่างด้าวสัญชาติดังกล่าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และนายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวแล้ว สามารถดำเนินการตามขั้นตอนการขออนุญาตทำงานต่อไปได้นั้น เนื่องจากสถานการณ์ภายในของสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ทำให้ทางการเมียนมา ซึ่งเป็นประเทศต้นทางไม่สามารถดำเนินการรับรองบัญชีรายชื่อดังกล่าวตามกระบวนการส่งและรับคนงานที่กำหนดในประกาศกระทรวงแรงงานดังกล่าวได้ หากปล่อยระยะเวลาว่างเลยไปคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจะกลายเป็นคนต่างด้าวซึ่งทำงานโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย และส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการประกอบธุรกิจของนายจ้างหรือสถานประกอบการที่จ้างงานคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา และทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานจนกระทบกับเศรษฐกิจของประเทศ จึงจำเป็นต้องผ่อนผันให้คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาสามารถทำงานได้เป็นการชั่วคราวและสามารถดำเนินการขออนุญาตทำงานได้ต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๔ และมาตรา ๖๓/๒ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า คนต่างด้าวตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

“ประกาศกระทรวงแรงงาน” หมายความว่า ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา

และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อ ๒ ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว นอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๓ ให้คนต่างด้าวสามารถทำงานกับนายจ้างไปพลางก่อนได้ จนถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และให้ใช้บัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ยื่นไว้กับกรมการจัดหางานตามข้อ ๔ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน และใบอนุญาตทำงานเดิมหรือเอกสารที่กรมการจัดหางานออกให้เป็นหลักฐานใช้แทนใบอนุญาตทำงานเดิม เพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าคนต่างด้าวได้รับการผ่อนผันให้ทำงานไปพลางก่อน

ในกรณีที่คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งประสงค์จะทำงานในเรือประมง ให้ถือว่าบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวและใบอนุญาตทำงานเดิมหรือเอกสารที่กรมการจัดหางานออกให้เป็นหลักฐานใช้แทนใบอนุญาตทำงานเดิม เป็นใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารหรือหนังสือรับรองว่าได้รับอนุญาตให้ทำงาน เพื่อให้คนต่างด้าวใช้เป็นหลักฐานในการขอหนังสือคนประจำเรือตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง

ให้คนต่างด้าวใช้หลักฐานการยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง แสดงต่อเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

(๑) ขอรับการตรวจโรคต้องห้ามตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน

(๒) ทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย ที่มีอายุความคุ้มครองไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ขออนุญาตทำงานสำหรับคนต่างด้าว ซึ่งทำงานในกิจการหรือเป็นลูกจ้างซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

(๓) ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน หรือทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย ที่มีอายุความคุ้มครองไม่น้อยกว่าหกเดือน สำหรับคนต่างด้าว ซึ่งทำงานในกิจการหรือเป็นลูกจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ยังไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

(๔) ในกรณีที่คนต่างด้าวทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตาม (๒) หรือ (๓) สิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลที่ได้รับต้องไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๔ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๓ แล้ว ให้นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมเอกสารและหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขอที่อธิบดีกำหนดก่อนนายทะเบียนภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมการจัดหางานเป็นหลักหรือโดยวิธีการอื่นตามที่อธิบดีกำหนด พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขอ ฉบับละ ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ฉบับละ ๑,๘๐๐ บาท และวางหลักประกันตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการอนุญาตประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศและหลักประกันในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือสถานที่อื่นที่กรมการจัดหางานกำหนด

ให้ยกเว้นการวางหลักประกันตามวรรคหนึ่ง สำหรับกรณีที่ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง เป็นผู้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว และสำหรับนายจ้างที่เป็นหน่วยงานของรัฐที่ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวด้วย

ให้นายทะเบียนออกใบรับคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวพร้อมกับใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แก่นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง และให้คนต่างด้าวใช้ใบรับคำขอดังกล่าวคู่กับใบเสร็จรับเงินเพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าตนได้รับการผ่อนผันให้ทำงานตามประเภทงานที่คนต่างด้าวมีสถานีจะทำได้ถึงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙

ในกรณีที่คนต่างด้าวตามวรรคสาม ประสงค์จะทำงานในเรือประมง ให้ถือว่าใบรับคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวและใบเสร็จรับเงิน และใบอนุญาตทำงานเดิมหรือเอกสารที่กรมการจัดหางานออกให้ เป็นหลักฐานใช้แทนใบอนุญาตทำงานเดิม เป็นใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารหรือหนังสือรับรองว่าได้รับอนุญาตให้ทำงาน เพื่อให้คนต่างด้าวใช้เป็นหลักฐานในการขอหนังสือคนประจำเรือตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง

ข้อ ๕ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว เอกสารและหลักฐานตามข้อ ๓ และ ๔ แล้ว เห็นว่าถูกต้องและครบถ้วน ให้นายทะเบียนพิจารณาอนุญาตทำงานภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ โดยให้คนต่างด้าวมีสถานีทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐ และให้นายทะเบียนออกทะเบียนใบอนุญาตทำงาน และหนังสือแจ้งให้คนต่างด้าวไปดำเนินการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และให้คนต่างด้าวใช้ทะเบียนใบอนุญาตทำงาน เพื่อเป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานไปพลางก่อนจนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงาน

ในกรณีคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งประสงค์จะทำงานในเรือประมง ให้ถือว่าทะเบียนใบอนุญาตทำงานดังกล่าว เป็นใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารหรือหนังสือรับรองว่าได้รับอนุญาตให้ทำงานเพื่อให้คนต่างด้าวใช้เป็นหลักฐานในการขอหนังสือคนประจำเรือตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง

ข้อ ๖ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามข้อ ๕ ใช้หนังสือแจ้ง ไปขอรับการตรวจลงตรา หรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด

ข้อ ๗ เมื่อคนต่างด้าวได้ดำเนินการตามข้อ ๖ แล้ว ให้นายจ้างหรือผู้รับอนุญาต ให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง นำหลักฐานการตรวจลงตราหรือ การตรวจอนุญาตดังกล่าวเข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมการจัดหางาน เพื่อให้นายทะเบียนพิจารณา ออกทะเบียนใบอนุญาตทำงานที่แสดงว่าคนต่างด้าวได้รับการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป แก่นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง เพื่อให้คนต่างด้าวใช้ทะเบียนใบอนุญาตทำงานดังกล่าวเป็นหลักฐาน แทนใบอนุญาตทำงานจนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงาน

ในกรณีที่คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งประสงค์จะทำงานในเรือประมง ให้นายทะเบียน ออกใบอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวสำหรับทำงานในเรือประมง เพื่อให้คนต่างด้าวใช้เป็นหลักฐาน ในการขอหนังสือคนประจำเรือตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการออกหนังสือคนประจำเรือ ตามกฎหมายว่าด้วยการประมง

ในการรับใบอนุญาตทำงาน คนต่างด้าวอาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นมารับแทนได้

ข้อ ๘ ให้นำบทบัญญัติตามมาตรา ๒๘ มาตรา ๓๘ มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ มาตรา ๔๘ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๕๘ และกฎกระทรวงว่าด้วยการอนุญาตประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าว มาทำงานกับนายจ้างในประเทศและหลักประกันในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักประกัน การดำเนินการเกี่ยวกับหลักประกัน และการจัดส่งคนต่างด้าว กลับไปยังประเทศต้นทาง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับการผ่อนผันให้ทำงานหรือได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศนี้ มีสิทธิทำงานกับนายจ้างในทุกประเภทกิจการและทุกประเภทงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำ ตามมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง เช่นเดียวกับคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทย ทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ โดยให้นำประกาศกระทรวงแรงงานว่าด้วยการกำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ และประกาศกรมการจัดหางานว่าด้วยเงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้าน กับนายจ้าง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ คนต่างด้าวซึ่งได้รับการผ่อนผันให้ทำงานหรือได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศนี้ ถ้าออกจากงานจะทำงานกับนายจ้างอื่นใดมิได้ เว้นแต่จะพิสูจน์ให้นายทะเบียนเห็นว่ากรณีที่ตนออกจากงาน เป็นเพราะความผิดของนายจ้าง หรือได้ชำระค่าเสียหายให้นายจ้างเดิมแล้ว ในกรณีเช่นนั้น ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานให้ใหม่หรือสลับหลังใบอนุญาตทำงานเพื่อแสดงถึงสิทธิ ในการเปลี่ยนนายจ้าง

ค่าเสียหายตามวรรคหนึ่ง ได้แก่ ค่าใช้จ่ายที่อยู่ในความรับผิดชอบของคนต่างด้าวที่นายจ้างรายเดิมได้ออกให้ไปก่อนในการดำเนินการตามประกาศนี้ เช่น ค่าตรวจสุขภาพ ค่าทำประกันสุขภาพ ค่าธรรมเนียม ค่ายื่นคำขอ ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ค่าตรวจลงตรา โดยคำนวณตามสัดส่วนของระยะเวลาที่คนต่างด้าวนั้นทำงานไปแล้ว

คนต่างด้าวซึ่งมีสิทธิในการเปลี่ยนนายจ้างตามวรรคหนึ่ง ต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม และให้นายจ้างรายใหม่วางหลักประกันต่อนายทะเบียนพร้อมกับการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงานตามมาตรา ๑๓

ในกรณีที่คนต่างด้าวเปลี่ยนนายจ้างไม่ทันภายในระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคสาม ให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างหรือนายจ้างรายสุดท้ายที่วางหลักประกัน รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทางแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามประกาศนี้ เพิ่มนายจ้างได้เฉพาะคนต่างด้าวซึ่งทำงานในเรือประมง ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการเพิ่มนายจ้างในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง มาใช้บังคับแก่การเพิ่มนายจ้างของคนต่างด้าวดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ให้นายจ้างซึ่งจ้างคนต่างด้าวตามประกาศนี้ ได้รับยกเว้นไม่ต้องแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานกับตนตามมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง เฉพาะการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งตนหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างได้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวตามข้อ ๔ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๓ ให้ถือว่าการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวของนายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างตามประกาศนี้ เป็นการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานกับนายจ้างให้นายทะเบียนทราบตามมาตรา ๖๔/๒

ข้อ ๑๔ ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวและมีอายุครบสิบแปดปีตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะทำงานกับนายจ้าง ให้ยื่นคำขออนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และยื่นคำขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา แต่ถ้าผู้ติดตามมีอายุครบสิบแปดปีตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ขยายระยะเวลาดำเนินการให้ครบหกสิบวันนับแต่วันที่อายุครบสิบแปดปี

ผู้ติดตามซึ่งได้รับอนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่ง ถ้าออกจากงานจะต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม

ให้ความหมายในข้อ ๗ วรรคสาม ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ มาใช้บังคับแก่ผู้ติดตามตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ นอกจากใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุลง การผ่อนผันให้คนต่างด้าวทำงานและการอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานเป็นอันสิ้นสุด เมื่อ

(๑) นายจ้างหรือคนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศนี้

(๒) การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๓) การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวเป็นอันสิ้นสุดลงตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พงศ์กวิน จรุงเรืองกิจ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน